

Andria, 4 aprile 2019

ISTITUTO COMPRENSIVO "IMBRIANI - SALVEMINI" - ANDRIA
Prot. 0001845 del 05/04/2019
(Uscita)

ISTITUTO COMPRENSIVO "IMBRIANI - SALVEMINI" - ANDRIA
Prot. 0001898 del 06/04/2019
(Uscita)

Ai docenti dell'Istituto Comprensivo "Imbriani-Salvemini"

p.c. al personale A.T.A.

p.c. ai Componenti del Consiglio di Istituto

LORO SEDI

Pubblicazione su Albo Online

All'Albo dell'Istituto

OGGETTO: VERBALE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DEI DOCENTI circa i Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo ai fini dell'assegnazione del *Bonus premiale* .

Il giorno quattro del mese di aprile dell'anno 2019, alle ore 16.00 presso l'edificio scolastico "San Valentino" sito ad Andria in Via Comuni di Puglia, n. 100, si riunisce il Comitato di Valutazione dei Docenti dell'Istituto Comprensivo Imbriani-Salvemini di Andria. Sono presenti: il Dirigente Scolastico Martinelli Celestina, il componenteUSR ins. Romanelli Angela, i docenti Del Giudice Addolorata, Tesse Costanza Gilda e Guglielmi Nunzia, i genitori Tattolo Ambrogio e Civita Grazia Daniela.

Presiede la riunione il Dirigente Scolastico; verbalizza l'ins. Guglielmi Nunzia.

Sono all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- Insediamento del Comitato di valutazione dei docenti triennio 2019/2021;
- Individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti (art.1 comma 129 L.107/2015)

1° punto

Insediamento del Comitato di valutazione dei docenti triennio 2019/2021;

Il Dirigente Scolastico, nella sua qualità di Presidente dell' Organo Collegiale, ne illustra le funzioni assegnate dalla legge. Il Comitato ha la durata di 3 anni scolastici e svolge i seguenti compiti:

L. 107/2015 – art. 1 co. 129 (3-4-5):

3) Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

4) Il comitato esprime altresì il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo. A tal fine il comitato è composto dal dirigente scolastico, che lo presiede, dai docenti di cui al comma 2, lettera a), ed è integrato dal docente a cui sono affidate le funzioni di tutor.

5) Il comitato valuta il servizio di cui all'art. 448 su richiesta dell'interessato, previa relazione del dirigente scolastico; nel caso di valutazione del servizio di un docente componente del comitato, ai lavori non partecipa l'interessato e il consiglio di istituto provvede all'individuazione di un sostituto. Il comitato esercita altresì le competenze per la riabilitazione del personale docente, di cui all'articolo 501>>

2° punto

Individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti (art.1 comma 129 L.107/2015)

Il Comitato di Valutazione dei Docenti,

Visto il Decreto del Dirigente Scolastico di istituzione del Comitato di Valutazione per gli anni scolastici 2018/2019, 2019-20, 2020-21 , prot. n. 1578 A 19 del 22 marzo 2018;

Visto il D. Lgs. 297/94 T.U., art. 11, che definisce composizione e competenze del comitato di valutazione dei docenti e definisce i criteri per la definizione del merito, ripreso dalla L. 107/15;

Visto il DPR n.80 del 28 marzo 2013 avente per oggetto "Regolamento sul sistema di valutazione nazionale";

Considerato il Piano dell'Offerta Formativa dell'ISTITUTO COMPRENSIVO "IMBRIANI SALVEMINI" di ANDRIA;

Vista la L. 107/15 art. 1 comma 129, Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti e in particolare il comma 3 che legifera relativamente al Comitato di Valutazione, riprendendo l'art. 11 del D.Lgs. 297/94, in cui "individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base della qualità di insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti, dei risultati ottenuti dal docente o gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché dalla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale";

DETERMINA

di individuare i criteri sotto indicati per la valutazione dei docenti.

Si precisa inoltre che la definizione dei Criteri di determinazione del Bonus è volta a premiare il merito. Ogni docente, nell'ambito dell'esercizio della propria professione, è tenuto a svolgere bene il proprio lavoro per il quale percepisce una retribuzione; esiste inoltre un livello di diligenza nell'adempimento delle proprie funzioni previsto dal Codice Civile art. 1176.

Ciò che si vuole premiare con il Bonus è qualcosa in più, che va oltre il normale buon esercizio della professione e che è riconducibile agli obiettivi fissati nel PTOF che incorpora il Piano di Miglioramento scaturito dal Rapporto di Autovalutazione.

PROCEDURA: presentazione di richiesta da parte dell'interessato entro il termine perentorio del **31 maggio 2019**.

I requisiti si intendono relativi al corrente anno scolastico, in considerazione della cadenza annuale del bonus.

In applicazione dell'art. 35 della Contrattazione Integrativa di Istituto siglata con la R.S.U. in data 23 novembre 2018, il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti per la valorizzazione tenendo conto dei seguenti parametri:

- L'importo massimo del singolo riconoscimento non potrà essere superiore a € 500.00;
- L'importo minimo non potrà essere inferiore a € 250,00;
- I docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non possono contemporaneamente percepire altre risorse per attività affini a quelle che hanno dato luogo all'erogazione.

Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

A) AREA DIDATTICA

della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti:

B) AREA PROFESSIONALE

dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:

C) AREA DEL SUPPORTO ORGANIZZATIVO E DELLA FORMAZIONE

delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:

TABELLA
CRITERI DI VALUTAZIONE PER TIPOLOGIA

PREREQUISITI INDISPENSABILI PER ACCEDERE ALLA VALUTAZIONE	
<ul style="list-style-type: none"> • Assenza di sanzioni disciplinari documentate; • Limite di assenza pari a 27 gg per l'intero anno scolastico (10%) • Avere almeno 1 requisito in 2 delle aree individuate 	
TIPOLOGIA A	
Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico	
	Corsi di formazione / aggiornamento frequentati nel corso dell'anno scolastico, di almeno 20 ore e in linea con il PTOF, proposti da enti accreditati e riconosciuti dal MIUR
	Progetti innovativi per il Piano di miglioramento della scuola
	Partecipazione a corsi, gare, eventi con gli alunni
	Attività extracurricolari inerenti visite guidate e/o arricchimento dell'offerta formativa
	Progetti per il contrasto alla dispersione e per la prevenzione del bullismo e del cyberbullismo
TIPOLOGIA B	
Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	
	Riconoscimenti ottenuti dal docente per la partecipazione, con gli alunni, a concorsi e manifestazioni di rilevanza culturale e scientifica
	Documentata attività di ricerca – azione nei progetti di rete e di istituto
	Diffusione e documentazione della didattica laboratoriale e delle buone pratiche didattiche
TIPOLOGIA C	
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale senza sovrapposizione di incarichi.	
	Tutti coloro che hanno assunto responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (elettivo e nominativo)

Il Dirigente Scolastico predispone un apposito modello di domanda da trasmettere ai docenti tramite circolare interna e da diffondere con pubblicazione all'albo on-line.

Terminata la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, il Presidente dichiara sciolta la seduta alle ore 17.00.

IL SEGRETARIO

Barbara Angeli

IL PRESIDENTE



Antonino

I COMPONENTI DEL COMITATO:

Lucrezia Framonelli

Anna Felice Tesse

Del Finchio

Guido Francesco Lucile

Luigi Ado